

KẾ HOẠCH
Phát động phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2018-2020

Thực hiện Công văn số 2280/SNV-BTĐKT ngày 16/10/2017 của Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa về việc tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng năm 2017 và đăng ký thi đua năm 2018, trong đó tại mục 1, phần II đề nghị đăng ký, triển khai các phong trào thi đua.

Để tạo khí thế thi đua sôi nổi, phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo của mỗi tập thể, cá nhân thiết thực lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII đề ra; kỷ niệm 88 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930-03/02/2018); kỷ niệm 73 năm Ngày thành lập Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945-02/9/2018) góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2018 và kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm (2016-2020) của cả nước; trên cơ sở Quyết định số 1534/QĐ-BKHĐT ngày 21/10/2016 của Bộ Kế hoạch và Đầu tư về việc ban hành Kế hoạch triển khai phong trào thi đua yêu nước ngành Kế hoạch và Đầu tư giai đoạn 2016-2020; Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong phát động phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2018-2020 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Tạo động lực mạnh mẽ, nỗ lực phấn đấu, góp phần thúc đẩy hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chính trị được giao năm 2018 của cơ quan.
- Phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay, gương người tốt, việc tốt, các điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực công tác, tạo sự lan tỏa phong trào thi đua yêu nước trong cơ quan; kịp thời biểu dương, tôn vinh, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong phong trào thi đua.
- Thông qua phong trào thi đua để tiếp tục rèn luyện, bồi dưỡng, nâng cao phẩm chất, đạo đức, ý thức trách nhiệm, kỷ cương, kỷ luật, trình độ, năng lực chuyên môn, khơi dậy sự năng động, sáng tạo của đội ngũ công chức, viên chức và người lao động (CCVC) trong cơ quan.
- Tăng cường sự “Đoàn kết sáng tạo” trên cơ sở phối hợp, trao đổi, học tập, chia sẻ kinh nghiệm giữa các tập thể, cá nhân trong cơ quan, Cụm, Khối thi đua.

2. Yêu cầu:

- Việc tổ chức các phong trào thi đua phải gắn với lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, tạo động lực và sức mạnh tổng hợp trong tổ chức thực hiện. Các phong trào thi đua phải có chủ đề, nội dung, tiêu chí cụ thể, tập trung vào những nhiệm vụ trọng tâm, phù hợp với đặc điểm, điều kiện thực tế của cơ quan.

- Thường xuyên tổ chức kiểm tra, đôn đốc, sơ kết, tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng, phát hiện nhân tố mới, cách làm hay để kịp thời rút kinh nghiệm và nhân rộng gương điển hình tiên tiến.

- Thực hiện công khai, dân chủ trong bình xét thi đua, tạo mối quan hệ biện chứng giữa thi đua và khen thưởng để thi đua thực sự là động lực thúc đẩy hoàn thành các nhiệm vụ được giao, là cơ sở để thực hiện công tác khen thưởng. Đổi mới quy trình, nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, bảo đảm khen thưởng khách quan, chính xác, công khai, công bằng và kịp thời; tăng tỷ lệ khen thưởng hợp lý đối với CCVC chuyên môn, nghiệp vụ và người lao động trực tiếp.

II. CHỦ ĐỀ VÀ NỘI DUNG THI ĐUA:

1. Chủ đề phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2018-2020:

Phát động phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2018-2020 với chủ đề: *“Đoàn kết, kỷ cương, sáng tạo, thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao giai đoạn 2018-2020”*.

2. Nội dung thi đua:

- Tập trung phổ biến, quán triệt, triển khai Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, đặc biệt là chủ trương, chính sách liên quan đến quản lý hoạt động đầu tư kinh doanh nhằm tạo môi trường thuận lợi cho hoạt động của doanh nghiệp. Thực hiện tốt các chủ trương đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tiếp tục cụ thể hóa các quy định của văn bản QPPL. Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác góp ý, gắn với công tác kiểm soát thủ tục hành chính.

- Đổi mới phương thức và tăng cường hiệu quả công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, nhất là Luật thi đua, khen thưởng, Luật đầu tư, Luật đất đai, Luật Xây dựng, Luật cán bộ công chức, Luật phòng chống tham nhũng,...nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của CCVC.

- Phát huy vai trò của các đoàn thể trong xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ CCVC để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới.

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, công tác dân vận của chính quyền, đề cao trách nhiệm, sự gương mẫu của cán bộ lãnh đạo quản lý, của đảng viên, CCVC; nâng cao tinh thần trách nhiệm trước tập thể trong thực thi công vụ, siết chặt kỷ cương, kỷ luật, không để xảy ra hành vi vi phạm pháp luật, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong cơ quan.

- Thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị (khóa XI) và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Đồng thời triển khai thực hiện Chỉ thị số 12-CT-UBND ngày 26/5/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh về triển khai thực hiện Chương trình hành động số 12-CTr/TU ngày 31/3/2017 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước.

- Quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

- Thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao trong giai đoạn 2018 -2020 trên các lĩnh vực hoạt động của cơ quan. Tập trung hoàn thiện các thể

chế, đặc biệt việc xây dựng luật đơn vị hành chính tại Đặc khu hành chính Bắc Vân Phong.

- Đổi mới mạnh mẽ việc giải quyết thủ tục hành chính, thực hiện việc tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính theo hướng tập trung, trực tiếp giải quyết công việc, có sự giám sát chặt chẽ của cấp có thẩm quyền, sự phối hợp, chia sẻ thông tin giữa các cơ quan, tổ chức có liên quan; thực hiện đánh giá mức độ hài lòng của các tổ chức, cá nhân đối với CCVC trực tiếp giải quyết thủ tục hành chính. Tiếp tục triển khai Kế hoạch đơn giản hóa TTHC trọng tâm năm 2018 đã được UBND tỉnh phê duyệt liên quan đến TTHC trong các lĩnh vực đầu tư, bất động sản,...

- Từng bước hiện đại hóa, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin gắn với cải tiến chế độ báo cáo, thống kê trong các lĩnh vực quản lý của cơ quan; đảm bảo trong năm 2018 các TTHC được cung cấp trực tuyến ở mức độ 3, tiến tới thực hiện việc tiếp nhận và trả kết quả trực tuyến hoặc qua đường bưu điện (dịch vụ công trực tuyến mức độ 4) trong các lĩnh vực đăng ký giao dịch bảo đảm, theo tinh thần, nội dung Nghị quyết số 36a/NQ-CP ngày 14/10/2015 của Chính phủ về Chính phủ điện tử.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả, thiết thực phong trào thi đua *đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*. Từ các chuyên đề liên quan đến việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” như: Đăng ký thực hiện các chuẩn mực đạo đức theo tư tưởng Hồ Chí Minh; nêu cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu; các chuyên đề “Học tập tư tưởng Hồ Chí Minh trong nói và làm”, “Học tập tư tưởng Hồ Chí Minh về chống chủ nghĩa cá nhân”, “Tư tưởng Hồ Chí Minh về đạo đức công vụ”... gắn kết với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn để đổi mới, đa dạng hóa các nội dung tổ chức phong trào thi đua trong phạm vi, chức năng nhiệm vụ được giao.

- Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp CCVC cơ quan, đảm bảo 100% CCVC thực hiện nghiêm túc, tạo chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng, hiệu quả công tác, về tư tưởng chính trị, đạo đức, tinh thần trách nhiệm, ý thức kỷ luật, kỷ cương, lối sống, phong cách theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

- Tiếp tục hưởng ứng phong trào thi đua “cả nước chung tay xây dựng nông thôn mới” trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2016 - 2020 theo phát động Tỉnh ủy và UBND tỉnh Khánh Hòa và Bộ Kế hoạch và Đầu tư. Nhằm ngăn ngừa phát hiện các sai phạm trong quản lý kiến nghị chấn chỉnh kịp thời với cấp có thẩm quyền biện pháp khắc phục. Tích cực phối hợp với Hội nông dân tại địa phương giải quyết các vụ việc khiếu nại tố cáo liên quan đến nông nghiệp nông thôn khi triển khai các dự án trên địa bàn tỉnh, ổn định trật tự xã hội, phục vụ phát triển kinh tế nông thôn.

3. Các phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề khác do cơ quan phát động:

- Bên cạnh các phong trào thi đua thường xuyên, căn cứ vào tình hình thực tế, yêu cầu của nhiệm vụ công tác, tùy từng thời điểm, cơ quan sẽ phát động các phong trào thi đua theo chuyên đề, theo đợt phù hợp nhằm thực hiện các nhiệm vụ đột xuất, đột phá vào những nhiệm vụ, lĩnh vực trọng tâm, trọng điểm để kịp thời giải quyết khó khăn, tồn tại, hạn chế. Xác định là phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề, chỉ có khoảng thời gian nhất định, do đó, trước hết, cấp ủy, lãnh đạo Ban

và người đứng đầu cơ quan cần quyết tâm cao trong thực hiện chuyên đề đã đặt ra, phải tập trung nhân lực và các nguồn lực hướng vào giải quyết những khó khăn, tồn tại đó.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP:

1. Tiếp tục quán triệt, thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng; tập trung đẩy mạnh thực hiện các phong trào thi đua do cơ quan phát động, bám sát các nhiệm vụ chính trị được giao trong chương trình, kế hoạch công tác của cơ quan đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt thông qua các chỉ tiêu cụ thể, các giải pháp thực sự hiệu quả để tổ chức thực hiện.

2. Phát huy vai trò định hướng chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền, sự phối hợp chặt chẽ của các tổ chức đoàn thể, sức mạnh tổng hợp của từng phòng, đơn vị trong tổ chức phong trào thi đua, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong phong trào thi đua, phải được phát động một cách sôi nổi; đảm bảo thường xuyên, liên tục, thiết thực, không phô trương, tránh hình thức, góp phần nâng cao hiệu quả công tác của từng CCVC, phấn đấu hoàn thành xuất sắc về số lượng, chất lượng và tiến độ các nhiệm vụ, chỉ tiêu được giao, đặc biệt là các nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2018 và giai đoạn 2018-2020.

3. Tiếp tục rà soát, xây dựng, sửa đổi, bổ sung các văn bản hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương và tỉnh đảm bảo phù hợp với Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn của cấp trên.

4. Đẩy mạnh việc phát hiện, tuyên truyền, biểu dương, tôn vinh và nhân rộng nhân tố mới, những điển hình tiên tiến, gương “Người tốt, việc tốt” bằng nhiều hình thức, đặc biệt là trên “Trang thông điện tử chuyên mục Thi đua, khen thưởng cơ quan”; quan tâm, tạo điều kiện để các điển hình tiên tiến được tuyên truyền, nêu gương, tạo sức lan tỏa trong toàn cơ quan. Xây dựng chương trình, kế hoạch, kịp thời phát hiện, bồi dưỡng các nhân tố mới, điển hình mới, những tấm gương có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua trên từng lĩnh vực công tác chuyên môn để làm nòng cốt đẩy mạnh phong trào thi đua, tạo sự lan tỏa trong toàn cơ quan. Phát huy vai trò của cấp ủy, chính quyền, đoàn thể, các kênh thông tin trong việc phát hiện các điển hình để khen thưởng, đề xuất khen thưởng theo thẩm quyền.

5. Tăng cường kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết, đánh giá phong trào thi đua, công tác khen thưởng gắn với kiểm tra, sơ kết, tổng kết thực hiện nhiệm vụ công tác năm 2018 và hàng năm của cơ quan, đưa phong trào thi đua, công tác khen thưởng ngày càng đi vào nền nếp, hiệu quả và thiết thực.

6. Việc khen thưởng phải đạt mục đích “Động viên, giáo dục, nêu gương”; bảo đảm chính xác, công khai, công bằng, kịp thời, thiết thực, thống nhất giữa tính chất, hình thức và đối tượng khen thưởng.

7. củng cố, kiện toàn và nâng cao vai trò, trách nhiệm trong hoạt động của Hội đồng Thi đua, Khen thưởng cơ quan và vai trò tham mưu trong tổ chức triển khai phong trào thi đua, thực hiện chính sách khen thưởng. Phân công cụ thể cho các thành viên Hội đồng Thi đua, Khen thưởng kiểm tra, giám sát việc tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng của các phòng, đơn vị. Tăng cường công tác bồi dưỡng, tập huấn nhằm nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ CCVC làm công tác thi đua, khen thưởng.

8. Đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, ứng dụng công nghệ thông tin, cải cách hành chính trong tiếp nhận, quản lý, lưu trữ, tra cứu, thống kê dữ liệu các phong trào thi đua, hồ sơ đề nghị khen của các tập thể, cá nhân trong cơ quan.

IV. Tiêu chuẩn thi đua và hình thức khen thưởng:

1. Tiêu chuẩn thi đua:

a) Đối với tập thể:

- Hoàn thành có chất lượng, đúng thời hạn các nhiệm vụ được giao.
- Nghiên cứu xây dựng bổ sung kịp thời các cơ chế chính sách đề ra giải pháp nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, góp phần phát triển kinh tế xã hội.
- Có đăng ký xây dựng chương trình hành động hoặc giải pháp nhằm đổi mới tính sáng tạo trong các lĩnh vực được giao.

b) Đối với cá nhân:

- CCVC-LĐ có sáng tạo sáng kiến, giải pháp hữu ích cụ thể trong việc tham mưu xây dựng cơ chế chính sách trong lĩnh vực quản lý nhà nước.

2. Khen thưởng:

Căn cứ kết quả thực hiện phong trào thi đua “*Đoàn kết, kỷ cương, sáng tạo, thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao giai đoạn 2016-2020*” do cơ quan phát động, Lãnh đạo các phòng, đơn vị chủ động đề xuất tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong thực thi nhiệm vụ được giao, đồng thời lập danh sách trình Hội đồng Thi đua, Khen thưởng cơ quan xem xét khen thưởng hoặc trình cấp trên khen thưởng. (có phụ lục bản đăng ký kèm theo).

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Tiến độ triển khai:

Phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2018-2020 với chủ đề: “*Đoàn kết, kỷ cương, sáng tạo, thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao giai đoạn 2018-2020*” do cơ quan phát động tổ chức thành 02 giai đoạn:

1.1. Giai đoạn 01 (từ năm 2018- năm 2019):

Thời gian từ đầu năm đến 2018 đến hết năm 2019, lập thành tích chào mừng Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/2/1930-30/2/2018); kỷ niệm 128 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2018); kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948-11/6/2018). Tổ chức sơ kết công tác thực hiện phong trào giai đoạn 2018-2019.

1.2. Giai đoạn 02 (năm 2020):

Thời gian từ 01/01/2020 đến kết thúc cuối năm 2020, lập thành tích chào mừng kỷ niệm 75 năm Ngày thành lập nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945-02/9/2020); chào mừng 22 năm ngày thành lập Ban (1998-2020). Tổ chức tổng kết đánh giá kết quả việc thực hiện phong trào thi đua giai đoạn 2018-2020.

2. Trách nhiệm thực hiện:

2.1. Trưởng các phòng, đơn vị trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn được giao có trách nhiệm:

- Căn cứ vào Kế hoạch này và nhiệm vụ, chỉ tiêu được giao trong chương trình, kế hoạch công tác giai đoạn 2018-2020 được cấp có thẩm quyền phê duyệt, các phòng, đơn vị xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phong trào thi đua và

đăng ký thi đua đối với tập thể, cá nhân thuộc phạm vi quản lý gửi về Văn phòng Thường trực Hội đồng Thi đua, Khen thưởng cơ quan chậm nhất là ngày 12/12/2017. Các biểu mẫu đăng ký thi đua tập thể và cá nhân được đăng tải trên Cổng thông tin Điện tử của Ban, vào mục thi đua, khen thưởng đề nghị các phòng, đơn vị truy cập để thực hiện.

- Trong kế hoạch phát động phong trào thi đua phải xác định các nhiệm vụ, chỉ tiêu, biện pháp cụ thể sát thực, phù hợp với đặc điểm, điều kiện của mỗi phòng, đơn vị và tổ chức phát động, triển khai thực hiện phong trào thi đua đến CCVC thuộc phạm vi quản lý.

- Sau mỗi đợt thi đua các phòng, đơn vị tiến hành sơ kết giai đoạn 1 (2018-2019), tổng kết phong trào thi đua, tổng hợp kết quả bình xét khen thưởng vào dịp tổng kết phong trào thi đua cuối năm 2020, đồng thời lập danh sách gửi về Văn phòng thường trực Hội đồng chậm nhất 15/12/2020 tổng hợp.

2.2. Hội đồng thi đua, khen thưởng cơ quan, Bộ phận Thường trực chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị tham mưu, giúp Trưởng Ban hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá tình hình triển khai thực hiện Kế hoạch này. Tổng hợp kết quả trình Hội đồng Thi đua, khen thưởng cơ quan xem xét khen thưởng thuộc thẩm quyền, trình cấp có thẩm quyền công nhận danh hiệu thi đua, khen thưởng theo quy định.

- Đẩy mạnh việc tuyên truyền, thông tin kết quả triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng; những mô hình mới, cách làm hay sáng tạo, mang lại hiệu quả thiết thực trong công tác; những gương điển hình tiên tiến, gương “Người tốt, việc tốt” của các phòng, đơn vị trên cổng thông tin điện tử của Ban.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các phòng, đơn vị kịp thời phản ánh về Văn phòng Thường trực Hội đồng Thi đua, Khen thưởng cơ quan để được hướng dẫn và báo cáo Lãnh đạo Ban chỉ đạo, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Ban TĐKT tỉnh;
- Lãnh đạo Ban, HĐ TĐKT CQ;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc;
- Lưu VT, VP.

TRƯỞNG BAN

(Đã ký)

Hoàng Đình Phi