

**KẾ HOẠCH**  
**Xây dựng, nhân rộng các mô hình,**  
**điển hình tiên tiến giai đoạn 2017- 2020**

Thực hiện Kế hoạch số 9548/KH-UBND ngày 25/11/2016 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc xây dựng nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến giai đoạn 2017- 2020, Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong xây dựng Kế hoạch tại cơ quan như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:**

**1. Mục đích:**

- Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của việc xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Khuyến khích các phòng, đơn vị trực thuộc cơ quan chủ động phát hiện, xây dựng và lựa chọn những gương điển hình tiêu biểu, toàn diện hoặc trên từng lĩnh vực nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay và tôn vinh, nêu gương học tập nhân rộng trong toàn cơ quan.

- Thông qua việc phát hiện để bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến, rút ra các bài học kinh nghiệm về tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng, nhân rộng các điển hình tiên tiến. Tạo nên phong trào thi đua học tập làm theo gương người tốt, việc tốt trong cơ quan; góp phần nhân rộng điển hình tiên tiến, ngăn chặn và đẩy lùi những tiêu cực trong cơ quan.

- Tạo điều kiện để các điển hình tiên tiến được rèn luyện, phát triển trong môi trường thuận lợi, có điều kiện phát huy cao nhất khả năng trong học tập, công tác.

**2. Yêu cầu:**

- Cấp ủy, Lãnh đạo Ban, Công đoàn cần tập trung chỉ đạo chặt chẽ, xây dựng kế hoạch, đề ra tiêu chí cụ thể và triển khai thực hiện nghiêm túc, kịp thời, đạt hiệu quả thiết thực.

- Công tác xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến phải được thực hiện đồng bộ, với sự tham gia tích cực của cả đội ngũ cán bộ công chức, viên chức và người lao động (CBCCVC- NLD). Các điển hình tiên tiến phải thực sự tiêu biểu, có sức lan tỏa, tác động tích cực trong toàn cơ quan.

**II. NỘI DUNG:**

**1. Đối tượng:**

- Là các tập thể phòng CBCCVC- NLD tiêu biểu trên tất cả các lĩnh vực, là những nhân tố mới, những điển hình xuất sắc, tiêu biểu qua các phong trào thi đua; được tập thể thừa nhận, suy tôn; có tác dụng cổ vũ, lôi cuốn, nêu gương.

## **2. Tiêu chí thực hiện:**

- Mô hình, gương điển hình tiên tiến phải là những tập thể, cá nhân, có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác, học tập; là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; có tinh thần tương thân tương ái, giúp đỡ mọi người cùng tiến bộ; tích cực tham gia xây dựng các quỹ xã hội, tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện do các cơ quan, tổ chức phát động, góp phần thực hiện tốt công tác an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh.

- Ngoài ra cần có các tiêu chí trong một số lĩnh vực, cụ thể như sau:

### *2.1. Mô hình tập thể kiểu mẫu:*

- Là tập thể điển hình trong “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, đi đầu trong đổi mới phong cách, tác phong công tác, lề lối làm việc, trong giải quyết công việc; luôn tôn trọng dân, gần dân, sát dân, lắng nghe, đối thoại với nhân dân; chống bệnh thành tích, hình thức; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực, tham nhũng; nâng cao tinh thần trách nhiệm, quyết liệt trong công việc, “nói đi đôi với làm”.

- Là tập thể tiêu biểu nhất trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của cơ quan, được chấm điểm CCHC đạt loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- 100% CBCCVC- NLD trong tập thể luôn chủ động, sáng tạo, đạt hiệu quả cao trong thực thi chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Duy trì, tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, thực hiện nghiêm túc chế độ làm việc và các quy chế, quy định và nội quy cơ quan.

- Duy trì, tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, thực hiện nghiêm túc chế độ làm việc; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Tập thể đoàn kết, luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; là nhân tố tiêu biểu, nổi trội trong các hoạt động.

### *2.2. Đối với gương điển hình tiên tiến là CBCCVC- NLD:*

- Có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo trong công tác; là nhân tố tiêu biểu, nổi trội của phòng, đơn vị.

- Gương mẫu đi đầu trong mọi lĩnh vực; hàng năm luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; đi đầu trong đổi mới phong cách, tác phong công tác, lề lối làm việc, trong giải quyết công việc; luôn tôn trọng dân, gần dân, sát dân, lắng nghe, đối thoại với nhân dân; chống bệnh thành tích, hình thức; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực, tham nhũng; nâng cao tinh thần trách nhiệm, quyết liệt trong công việc, “nói đi đôi với làm”; tích cực hưởng ứng và tham gia các phong trào do cơ quan và cấp trên phát động; tích cực tham gia, đóng góp cho công tác xã hội từ thiện.

- Hoàn thành tốt công tác cải cách hành chính.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ làm việc, nội quy, quy chế cơ quan.

- Có tinh thần đoàn kết, xây dựng tập thể; có ý thức trách nhiệm với tập thể, với cộng đồng...

### 2.3. Đối với cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý:

- Luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, nhiệm vụ chính trị gắn với thực hiện nhiệm vụ được giao của tập thể phòng, đơn vị.

- Tích cực nghiên cứu, áp dụng các sáng kiến, giải pháp trong thực hiện chức năng nhiệm vụ của phòng, đơn vị trong tổ chức thực hiện các phong trào thi đua.

- Luôn năng động, sáng tạo trong công tác, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; là nhân tố tiêu biểu, nổi trội, đi đầu trong mọi hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Chỉ đạo phòng, đơn vị hoàn thành tốt về công tác CCHC.

- Gắn tiêu chí điển hình cá nhân lãnh đạo với tiêu chí điển hình của tập thể (cá nhân lãnh đạo, quản lý là gương điển hình tiên tiến khi tập thể do người đó đứng đầu là tập thể điển hình hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ).

## III. THỜI GIAN VÀ KINH PHÍ THỰC HIỆN:

### 1. Thời gian:

- Các phòng, đơn vị căn cứ tiêu chí về mô hình, gương điển hình, kết quả thực hiện các phong trào thi đua để phát hiện và lựa chọn điển hình tiên tiêu biểu của tập thể và đăng ký với Văn phòng Ban trước ngày 20/01/2017 (có biểu mẫu đăng ký mô hình, điển hình tiên tiến kèm theo).

- Hàng năm, trên cơ sở đăng ký các mô hình, gương điển hình tiên tiến của các đơn vị; Lãnh đạo Ban tổ chức biểu dương, khen thưởng và đề nghị Hội đồng thi đua khen thưởng cơ quan khen thưởng vào dịp tổng kết năm và tiếp tục bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong từng đơn vị.

- Tổ chức tham quan trực tiếp kết quả, học tập kinh nghiệm của điển hình tiên tiến và nghe điển hình tiên tiến báo cáo kinh nghiệm, phương pháp, cách làm đạt hiệu quả, đạt thành tích trong thực hiện phong trào thi đua.

- Quý I năm 2020, tổ chức đánh giá, tổng kết công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình của cơ quan đề tôn vinh, biểu dương gương điển hình xuất sắc tiêu biểu trong các phong trào thi đua tại Hội nghị điển hình tiên tiến 05 năm ở cơ quan và lựa chọn cá nhân tiêu biểu để tham dự Hội nghị điển hình tiên tiến cơ sở giai đoạn 2016-2020.

- Quý III năm 2020, tổ chức đánh giá, tổng kết công tác công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình của cơ quan gắn với phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2016-2020; chuẩn bị tiến tới Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Khánh Hòa lần thứ V, giai đoạn 2016-2020.

### 2. Kinh phí thực hiện:

- Kinh phí thực hiện được hạch toán và trích chi khen thưởng từ nguồn chi thường xuyên hàng năm của cơ quan do vốn ngân sách của tỉnh cấp.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

##### **1. Hội đồng thi đua khen thưởng cơ quan:**

- Các thành viên Hội đồng Thi đua, khen thưởng cơ quan trực tiếp theo dõi, chỉ đạo các đơn vị trong cơ quan trong việc xây dựng điển hình tiên tiến đồng thời kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện kế hoạch này.

##### **2. Các phòng, đơn vị trực thuộc:**

- Triển khai xây dựng và lựa chọn các mô hình, điển hình tiên tiến; phát hiện các điển hình và nhân tố mới thực sự nổi trội trong các phong trào thi đua yêu nước được quần chúng, tập thể suy tôn để kịp thời đề nghị biểu dương khen thưởng; Hàng năm có đăng ký về Văn phòng để tổng hợp.

##### **3. Văn phòng:**

- Triển khai kế hoạch này đến các đơn vị hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc, triển khai tổ chức thực hiện.

- Tham mưu, đề xuất các biện pháp tổ chức học tập kinh nghiệm, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trong cơ quan.

- Phối hợp với các phòng, đơn vị bố trí, tạo điều kiện cung cấp thông tin để giới thiệu, cổ vũ, nhân rộng các mô hình, gương điển hình xuất sắc tiêu biểu; tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo Sở Nội vụ (Ban thi đua khen thưởng tỉnh).

Trên đây là Kế hoạch xây dựng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2017-2020.

Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong kính báo cáo././M

##### **Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ tỉnh (Ban TĐKT tỉnh);
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu VT, VP.



**TRƯỞNG BAN**

**Hoàng Đình Phi**