

Số: 08/KH-KKT

Khánh Hòa, ngày 29 tháng 01 năm 2019

**KẾ HOẠCH**  
**Phát động các phong trào thi đua năm 2019**

Thực hiện Chỉ thị số 03/CT-UBND ngày 24/01/2019 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc phát động phong trào “Thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Khánh Hòa năm 2019”; phát huy những kết quả, thành tích đã đạt được trong phong trào thi đua năm qua; để tạo không khí thi đua sôi nổi, nêu cao tinh thần chủ động, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật đối với công chức, viên chức, lao động (CCVC) Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong, quyết tâm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác năm 2019 góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh; Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong phát động tới toàn thể CCVC phong trào thi đua như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:**

**1. Mục đích:**

- Phát huy truyền thống yêu nước, khơi dậy ý thức tự giác, sự sáng tạo của CCVC, đoàn viên, thanh niên tạo khí thế thi đua sôi nổi trên mọi lĩnh vực công tác.
- Nhằm đổi mới, nâng cao chất lượng phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật; làm cho phong trào thực sự phát triển sâu rộng, phát huy tính sáng tạo của mỗi tập thể, cá nhân, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn thể CCVC cơ quan, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh nói chung và các nhiệm vụ chính trị năm 2019 của cơ quan nói riêng.
- Xây dựng, nêu gương những điển hình tiên tiến có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong phong trào thi đua để biểu dương, khen thưởng kịp thời và phổ biến, tuyên truyền, nhân rộng tạo sự lan tỏa; tạo tiền đề cho phong trào nghiên cứu, sáng tạo trong công việc để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.
- Đẩy mạnh phong trào tập luyện thể dục thể thao, văn hóa văn nghệ, tạo không khí sôi nổi, vui tươi trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

**2. Yêu cầu:**

- Tăng cường sự lãnh đạo của Cấp ủy Chi bộ, lãnh đạo Ban, lãnh đạo các phòng, đơn vị trực thuộc trong phong trào thi đua, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan.
- Phong trào thi đua phải được phát động và triển khai thực hiện sâu rộng, thu hút đông đảo công chức, viên chức, người lao động trong toàn cơ quan tham gia. Nội dung, hình thức tổ chức thực hiện phong trào thi đua phải phong phú, cụ thể, thực chất, hiệu quả.
- Kết hợp chặt chẽ giữa thực hiện các đợt thi đua thường xuyên với các đợt thi đua chuyên đề. Gắn kết quả thực hiện phong trào thi đua với công tác khen thưởng;

lấy kết quả hoàn thành nhiệm vụ để đánh giá thành tích của tập thể, cá nhân, hiệu quả của phong trào; bảo đảm khen thưởng chính xác, công khai, công bằng và kịp thời, tạo động lực để tập thể và cá nhân phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

## **II. NỘI DUNG THI ĐUA:**

### **1. Chủ đề thi đua:**

Thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2019 gắn với Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh chuyên đề năm 2019 “Xây dựng ý thức tôn trọng nhân dân, phát huy dân chủ, chăm lo đời sống nhân dân theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

### **2. Nội dung:**

2.1. Thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn, góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội chung của tỉnh; thực hiện tốt việc giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế “Một cửa”, “Một cửa liên thông”, đảm bảo công khai, minh bạch; thực hiện tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí; thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong đội ngũ CCVC, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính khi thi hành công vụ theo Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ; đẩy mạnh thi công các công trình hạ tầng kỹ thuật tại KKT Vân Phong hoàn thành sản phẩm đăng ký năm 2019;...

2.2. Đề ra các giải pháp quản lý về bố trí nhân lực, phương tiện làm việc, điều hành, kiểm tra giám sát công vụ,...; kiện toàn tổ chức bộ máy đáp ứng yêu cầu công tác; rà soát bổ sung quy hoạch cán bộ,...

2.3. Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền các quy định pháp luật về thi đua khen thưởng đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động. Đổi mới phương thức hoạt động của Hội đồng sáng kiến, Hội đồng thi đua khen thưởng hiệu quả hơn, đảm bảo cho phong trào thi đua đi vào chiều sâu, việc xét khen thưởng đảm bảo khách quan, công bằng, đúng quy định pháp luật.

2.4. Kịp thời khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích; chú trọng khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích đột xuất, xuất sắc, làm cho phong trào thi thực sự trở thành động lực mạnh mẽ động viên CCVC ra sức phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

2.5. Phối hợp BCH Công đoàn, Chi đoàn thành lập đội văn nghệ (múa, hát), thể dục thể thao (bóng đá nam, cầu lông, bida,...) để rèn luyện sức khỏe và tham gia các đợt phong trào do CĐVC tỉnh, khối thi đua các Ban Quản lý tỉnh, khối thi đua BQL các KCN-KCX-KKT Duyên hải miền Trung tổ chức.

2.6. Gắn việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh với việc thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; phấn đấu không ngừng nâng cao năng lực lãnh đạo của cấp ủy, chính quyền; tăng cường hiệu lực trong quản lý, điều hành các hoạt động của cơ quan; đảm bảo chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể; giữ gìn sự đoàn kết thống nhất của tập thể CCVC.

2.7. Phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt việc tốt trong CCVC; phấn đấu giữ vững các thành tích đã đạt được trong những năm qua, đồng thời lựa chọn, đổi mới nội dung các phong trào thi đua phù hợp với đặc điểm tình hình của cơ quan, tăng cường nâng cao nhận thức của CCVC về thi đua, khen thưởng trong tình hình mới.

### **3. Các chỉ tiêu thi đua:**

#### **3.1. Tập thể:**

- Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong được Bộ KHĐT và UBND tỉnh tặng Bằng khen

- 100% tập thể phòng và đơn vị trực thuộc đạt danh hiệu “Tập thể Lao động tiên tiến”; trong đó 30% tập thể phòng và đơn vị trực thuộc đạt danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc”.

#### **3.2. Cá nhân:**

100% cá nhân đạt danh hiệu Lao động tiên tiến; trong đó 15% cá nhân đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở và 60% trở lên được Trường ban tặng giấy khen.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

1. Các phòng, đơn vị căn cứ vào các nội dung tại Kế hoạch này để phát động thi đua thực hiện nhiệm vụ chuyên môn gắn liền với các phong trào thi đua khen thưởng. Cuối năm tiến hành bình xét và gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng về Thường trực Hội đồng thi đua khen thưởng (Văn phòng Ban) theo hướng dẫn.

2. Thường trực Hội đồng thi đua khen thưởng có trách nhiệm tham mưu lãnh đạo Ban thực hiện các nhiệm vụ sau:

- Trên cơ sở nội dung của Kế hoạch, có trách nhiệm tham mưu cho Trường Ban trong việc tổ chức, chỉ đạo, thường xuyên hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các phòng có liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch và tổng hợp đăng ký thi đua báo cáo theo quy định.

- Tạo điều kiện để CCVC của phòng mình tham gia tập luyện các môn thể thao và các hoạt động phong trào do các cơ quan liên quan tổ chức.

3. Văn phòng chủ trì phối hợp phòng Kế hoạch Tổng hợp lập dự trù kinh phí phục vụ hỗ trợ việc tập luyện các các đội phong trào, đảm bảo được thường xuyên và tập trung. Đồng thời tham mưu Lãnh đạo Ban có quyết định khen thưởng định kỳ và đột xuất cho các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc.

Lãnh đạo Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong đề nghị toàn thể CCVC cơ quan hăng hái tham gia nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao năm 2019./.

#### **Nơi nhận:**

- Ban TĐKT tỉnh;
- Trường Khôi TĐ các BQL tỉnh;
- Lưu VT, HĐTĐKT.

**TRƯỞNG BAN**

**Hoàng Đình Phi**

